

CROWN EXECUTIVE COMPENSATION REDUCTIONS

	<i>Base Salary Range (\$)</i>	<i>Prior Holdback Percentage (% of Base Salary)</i>	<i>Revised Holdback Percentage (% of Base Salary)</i>	<i>Salary Reduction (\$) (top of range)</i>
<i>CIC</i>				
<i>CEO</i>	<i>\$356,091 - \$446,127</i>	<i>25%</i>	<i>0%</i>	<i>-\$111,532</i>
<i>VP Level 1</i>	<i>\$246,133 - \$307,667</i>	<i>17.5%</i>	<i>0%</i>	<i>-\$53,842</i>
<i>VP Level 2</i>	<i>\$205,082 - \$256,353</i>	<i>15%</i>	<i>0%</i>	<i>-\$38,453</i>
<i>Tier 4 (SaskTel, SaskPower)</i>				
<i>CEO</i>	<i>\$356,091 - \$446,127</i>	<i>25%</i>	<i>8.33%</i>	<i>-\$74,370</i>
<i>VP Level 1</i>	<i>\$246,133 - \$307,667</i>	<i>17.5%</i>	<i>5.83%</i>	<i>-\$35,905</i>
<i>VP Level 2</i>	<i>\$205,082 - \$256,353</i>	<i>15%</i>	<i>5.00%</i>	<i>-\$25,635</i>
<i>Tier 3 (SaskEnergy, SGI)</i>				
<i>CEO</i>	<i>\$296,884 - \$371,106</i>	<i>20%</i>	<i>6.66%</i>	<i>-\$49,505</i>
<i>VP Level 1</i>	<i>\$231,585 - \$289,481</i>	<i>15%</i>	<i>5.00%</i>	<i>-\$28,948</i>
<i>VP Level 2</i>	<i>\$196,848 - \$246,060</i>	<i>12%</i>	<i>4.00%</i>	<i>-\$19,685</i>
<i>Tier 2 (SaskGaming)</i>				
<i>CEO</i>	<i>\$191,226 - \$239,032</i>	<i>15%</i>	<i>5.00%</i>	<i>-\$23,903</i>
<i>VP Level 1</i>	<i>\$154,788 - \$193,485</i>	<i>12%</i>	<i>4.00%</i>	<i>-\$15,479</i>
<i>VP Level 2</i>	<i>\$131,571 - \$164,464</i>	<i>10%</i>	<i>3.33%</i>	<i>-\$10,969</i>
<i>Tier 1 (SaskWater, SOCO)</i>				
<i>CEO</i>	<i>\$156,400 - \$195,500</i>	<i>15%</i>	<i>5.00%</i>	<i>-\$19,550</i>
<i>VP Level 1</i>	<i>\$132,939 - \$166,174</i>	<i>12%</i>	<i>4.00%</i>	<i>-\$13,294</i>
<i>VP Level 2</i>	<i>\$112,997 - \$141,247</i>	<i>10%</i>	<i>3.33%</i>	<i>-\$9,421</i>